

Zarządzenie Nr 61/2016
Burmistrza Miasta i Gminy Stopnica

z dnia 20 września 2016 r.

w sprawie zmiany regulaminu pracy Urzędu Gminy Stopnica

Na podstawie art. 104 Kodeksu pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późniejszymi zmianami) i art. 42 ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy w Urzędzie Gminy Stopnica, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 57/06 Wójta Gminy Stopnica z dnia 26 września 2006 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 14 otrzymuje brzmienie:

„Liczba godzin nadliczbowych, przepracowanych w związku z okolicznościami określonymi w § 13 nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 450 godzin w roku kalendarzowym.”

2) § 15 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę lub święto pracodawca udziela innego dnia wolnego od pracy w tygodniu:

- 1) w zamian za pracę w niedzielę – w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli;
- 2) w zamian za pracę w święto – w ciągu okresu rozliczeniowego; lub pracodawca wypłaca wynagrodzenie bez dodatku.”

3) § 16 uchyla się

4) § 17 uchyla się

5) § 18 uchyla się

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Ryszard Zych

Uzasadnienie

Na podstawie art. 42 ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późniejszymi zmianami) ust. 2 jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, w której pracownik samorządowy jest zatrudniony, na polecenie przełożonego wykonuje on pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta a ust 4. pracownikowi samorządowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.